

Política de Sostenibilidad ESG para Exmagon C.A

Esta política establece los principios y lineamientos que guían a la empresa en la gestión responsable de sus operaciones bajo los criterios Ambientales **(E)**, Sociales **(S)** y de Gobernanza **(G)**. Su alcance abarca a todos los procesos operativos, administrativos, trabajadores, proveedores y asociados de negocios.

En materia Ambiental **(E)** queremos Minimizar los impactos ambientales derivados de la operación de transporte de carga y promover el uso eficiente de los recursos:

A. Eficiencia energética y reducción de emisiones

1. Implementar programa de mantenimiento preventivo y correctivo para optimizar el rendimiento de la flota y mitigar emisiones contaminantes.
2. Capacitar a los conductores en eco-conducción (velocidad óptima, frenado progresivo, reducción de encendido del vehículo)
3. Mantener un registro de consumo por unidad de combustible

B. Gestión responsable de combustibles y lubricantes

1. Asegurar el almacenamiento seguro de combustibles conforme a normativas nacionales.
2. Implementar un sistema de control de consumo para reducir pérdidas y uso ineficiente.
3. Garantizar la disposición adecuada de aceites usados, filtros y otros residuos peligrosos mediante gestores autorizados.

C. Gestión de Residuos y Materiales Peligrosos

1. Manejar y disponer adecuadamente; aceite usado, filtros, baterías y residuos propios del servicio.
2. Capacitar anualmente sobre transporte seguro de materiales peligrosos, acorde a normas nacionales.

D. Preparación ante emergencias ambientales

1. Contar con kits de contingencia en las instalaciones para controlar derrames.

2. Capacitar al personal en respuesta a incidentes ambientales.

En materia Social **(S)** promovemos el bienestar del personal, la seguridad operacional y relaciones responsables con las comunidades.

A. Seguridad y salud laboral

1. Implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo que permita cumplir las disposiciones de la LOPCYMAT y normativas conexas.
2. Garantizar que todas las unidades cuenten con equipos de seguridad (triángulos, extintores, kits de primeros auxilios).

B. Condiciones Laborales Responsables

1. Proveer dotación mínima de seguridad: guantes, zapatos de seguridad, chalecos reflectivos, cascos (según actividad).
2. Crear canales internos de comunicación y denuncias para proteger derechos laborales.

C. Relación con Comunidades

1. Respeto a zonas residenciales durante operaciones para evitar molestia a los vecinos
2. Participar en iniciativas locales, como charlas de seguridad vial o apoyo en actividades comunitarias.

D. Formación continua

1. Implementar un plan de capacitación que incluya conducción segura, cultura preventiva, manejo de materiales peligrosos, atención al cliente y procedimientos seguros.

En materia de Gobernanza **(G)** queremos garantizar transparencia, ética empresarial y una gestión basada en riesgos y cumplimiento normativo.

A. Cumplimiento Normativo

1. Mantener actualizados todos los permisos operativos relacionados con transporte de carga aplicables a los servicios prestados por Exmagon.

B. Transparencia y Ética

1. Cero tolerancia a sobornos
2. Protocolo claro para denuncias internas
3. Reglas para contratistas y asociados de negocios

C. Gestión de Riesgos

1. Mantener actualizado un Plan de continuidad operativa considerando:
 - a. Disponibilidad de combustible
 - b. Problemas de infraestructura vial
 - c. Fallas en suministro eléctrico o telecomunicaciones

Aprobado por la Gerente General **Fecha:** Dic 2024

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'RFP'.